PRÁCTICAS EXTERNAS
Ficha Docente

ASIGNATURA

Nombre de asignatura (Código GeA): PRÁCTICAS EXTERNAS (609196)
Créditos: 9
Créditos presenciales: 9
Créditos no presenciales: **Semestre:** 2

PLAN/ES DONDE SE IMPARTE

Titulación: MASTER EN ESTUDIOS AVANZADOS EN TRABAJO Y EMPLEO
Plan: MÁSTER UNIVERSITARIO EN ESTUDIOS AVANZADOS EN TRABAJO Y EMPLEO **Curso:** 1 **Ciclo:** 2
Carácter: PRACTICAS EXTERNAS
Duración/es: Segundo cuatrimestre (actas en Jun. y Jul.)
Idioma/s en que se imparte:
Módulo/Materia: Teorías y Metodologías de Investigacion en Trabajo, Empleo y Relaciones Laborales

PROFESOR COORDINADOR

Nombre	Departamento	Centro	Correo electrónico	
ALBA ARTIAGA LEIRAS	Sociología Aplicada	Fac. CC. Pol. y Socioogía	alba.artiaga.leiras@ucm.es	

PROFESORADO

Nombre	Departamento	Centro	Correo electrónico	Teléfono
SERRANO PASCUAL, MARIA AMPARO	Antropología Social y Psicología Social	Facultad de Ciencias Políticas y Sociología	amserran@ucm.es	
LAHERA FORTEZA, JESUS	Derecho del Trabajo y Seguridad Social	Facultad de Ciencias Políticas y Sociología	jlaheraf@ucm.es	
LOPEZ CALLE, PABLO	Sociología Aplicada	Facultad de Ciencias Políticas y Sociología	plopezca@ucm.es	
RIESCO SANZ, JOSE ALBERTO	Sociología Aplicada	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	jariesco@ucm.es	
DAVILA DE LEON, MARIA CELESTE	Antropología Social y Psicología Social	Facultad de Ciencias Políticas y Sociología	mcdavila@ucm.es	
REVILLA CASTRO, JUAN CARLOS	Antropología Social y Psicología Social	Facultad de Ciencias Políticas y Sociología	jcrevill@ucm.es	

SINOPSIS

BREVE DESCRIPTOR:

Las prácticas externas pretenden la inmersión del/de la estudiante en la práctica profesional en instituciones, empresas y organizaciones públicas, privadas o mixtas que constituyan en sí- mismas un entorno laboral que gestionar/organizar y/o que estén orientadas hacia el estudio, la organización o intervención en materia de trabajo, empleo y relaciones laborales, ya sea de manera global o en algunas de sus dimensiones más concretas: gestión de recursos humanos, análisis de la dinámica del mercado de trabajo, salud laboral y organización de procesos de trabajo, negociación colectiva y diálogo social, diseño y análisis de políticas de empleo, planes de desarrollo y fomento del empleo, etc. Se diseñará un periodo de prácticas de entre tres y cuatro meses que completarán 225 horas netas de duración (9 ECTS por 25 horas), in situ, supervisadas, tuteladas y en las mejores condiciones materiales (económicas y jurí-dicas) posibles, con el objetivo de que posibiliten un primer contacto cualitativo con el trabajo profesional. Al finalizar este periodo se elaborará un Informe o Memoria sobre la experiencia profesional desarrollada, cuyas orientaciones se abordarán para cada caso particular.

REQUISITOS:

OBJETIVOS:

COMPETENCIAS:

Generales:

CG0 - Hablar bien en público
CG1 - Capacidad de análisis y síntesis en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo
CG2 - Capacidad para determinar y resolver los problemas asociados a las relaciones laborales y el comportamiento organizativo

CG3 - Capacidad para aplicar los conocimientos teóricos a la práctica profesionalizante
CG4 - Capacidad de razonamiento crítico y reflexivo sobre los temas relevantes de índole social, científica y ética en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo
CG5 - Capacidad para transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado
CG6 - Capacidad para aplicar empíricamente los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos
CG7 - Capacidad para gestionar la información y el conocimiento en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo y saber utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y la comunicación

Transversales:

CT1 - Capacidad tanto teórica como metodológica de estructurar y de llevar a cabo investigaciones sobre los temas estudiados
CT2 - Capacidad de desarrollar un razonamiento crítico y de emitir juicios sobre los resultados y conocimientos alcanzados a partir de la investigación
CT3 - Capacidad de gestión, tratamiento y difusión de la información
CT4 - Capacidad para comunicar resultados y juicios ante un público especializado
CT5 - Capacidad para la identificación y resolución de problemas
CT6 - Capacidad para la organización, planificación y toma de decisiones
CT7 - Capacidad para fomentar iniciativas de intervención que respeten la libertad, la igualdad y las diferencias entre individuos
CT8 - Capacidad para ejercer el liderazgo y mantener un espíritu emprendedor
CT9 - Capacidad de desarrollar procesos de orientados a la calidad en la actividad investigadora y/o profesional

Específicas:

CE1 - Capacidad para definir e intervenir en los modelos de organización del trabajo.
CE2 - Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materias de definición de culturas organizativas y políticas de formación.
CE3 - Capacidad para intervenir en la negociación laboral colectiva mediante prácticas específicas de mediación, arbitraje y conciliación en conflictos laborales.
CE5 - Capacidad técnica para diseñar y analizar planes de flexiseguridad, de empleabilidad para el mercado de trabajo y de recualificación profesional continua (lifelonglearning).
CE6 - Capacidad para aplicar metodologías de análisis ergonómico operacional y funcional en la corrección de puestos de trabajo, metodologías de evaluación de condiciones de trabajo (encuestas de salud laboral y listas de comprobación) y aplicación del método de `árbol de causas¿ en accidentes laborales.
CE7 - Capacidad de analizar críticamente las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales
CE9 - Capacidad para diseñar en organizaciones planes de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y planes de conciliación (identificación de necesidades y aplicación de buenas prácticas) según lo establecido en la legislación española.
CE10 - Capacidad para conocer y aplicar metodologías y técnicas de investigación e intervención de carácter cuantitativo, cualitativo y documental, adaptándolas a los contextos organizativos laborales.

Otras:

CB6 - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación
CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

CONTENIDOS TEMÁTICOS:

ACTIVIDADES DOCENTES:

Clases teóricas:

Clases prácticas:

Trabajos de campo:

Prácticas clínicas:

Laboratorios:

Exposiciones:

Presentaciones:

Otras actividades:

Prácticas externas: 100%

TOTAL:

100%

EVALUACIÓN

Valoración tutor académico: 40%
Valoración tutor entidad: 30%
Valoración coordinador académico: 30%

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE: